

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового
коллектива
протокол № 7
от 21 июля 2025 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ г. Керчи РК
«Школа № 15 им. Героя Советского Союза
Е.М. Рудневой»

_____ Г.А. Спинчевская
приказ № 378 от 04.08.2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной
организации**

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Школа № 15 имени Героя Советского Союза Е.М. Рудневой»**

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников МБОУ г. Керчи РК «Школа № 15 им. Героя Советского Союза Е.М. Рудневой» (далее – Положение)

1.2. Положение разработано на основе Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, утвержденного X Съездом Профсоюза от 19.03.2025 г. (далее – Устав Профсоюза).

1.3. Первичная профсоюзная организация МБОУ г. Керчи РК «Школа № 15 им. Героя Советского Союза Е.М. Рудневой» (далее – первичная профсоюзная организация) - добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза ОО – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности.

1.4. Первичная профсоюзная организация создается членами Профсоюза работниками на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза и на основании решения президиума территориальной организации Профсоюза в соответствии с Порядком ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

В первичную профсоюзную организацию по решению президиума территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях сферы образования.

1.5. Первичная профсоюзная организация ОО является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном организации Профсоюза работников образования города Керчи и действует на основании Устава Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация ОО действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами в части, не противоречащей Конституции Российской Федерации, и законодательством Российской Федерации, Уставом и настоящим Положением.

1.7. Первичная профсоюзная организация ОО самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает свою структуру, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует профсоюзный комитет, созывает собрания членов Профсоюза, конференции и проводит другие мероприятия.

1.8. Первичная профсоюзная организация ОО в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен.

Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация ОО строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.9. Члены первичной профсоюзной организации ОО (далее – Профсоюз ОО) имеют членский профсоюзный билет установленного образца.

1.10.Первичная профсоюзная организация использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в главе 11 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.11.Первичная профсоюзная организация может иметь печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, обладающий правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках.

1.12.Данное Положение обязательно для исполнения членами Первичной профсоюзной организации.

2. Основные понятия

2.1.Член первичная профсоюзная организация – лицо, вступившее в первичную профсоюзную организацию (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации, соблюдающее данное Положение, Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ и уплачивающее членские профсоюзные взносы.

2.2. Работник – физическое лицо, работающее в ОО на основе трудового договора.

2.3.Первичная профсоюзная организация ОО – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в ОО.

2.4.Орган первичной профсоюзной организации – орган, образованный в соответствии с Положением ОО.

2.5.Представитель первичной профсоюзной организации – лицо, уполномоченное на представительство интересов Профсоюза.

2.6.Уполномоченное лицо по охране труда первичной профсоюзной организации (далее – уполномоченный по охране труда) – представитель работников, осуществляющий профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников ОО в области охраны труда.

2.7.Профсоюзный комитет (профком) первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган первичной профсоюзной организации.

2.8.Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в первичной профсоюзной организации.

2.9.Работодатель – юридическое лицо (организация сферы образования), вступившее в трудовые отношения с работником.

2.10.Представители работодателя – руководитель ОО или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами и локальными нормативными актами ОО.

2.11. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3. Цели, задачи и предмет деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. Целями первичной профсоюзной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации;
- повышение качества жизни членов первичной профсоюзной организации, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, социальной и правовой защищенности работников;
- реализация прав первичной профсоюзной организации на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

3.2. Задачи первичной профсоюзной организации:

- представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов первичной профсоюзной организации, а также работников, уполномочивших первичную профсоюзную организацию на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;
- содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
- содействие достижению справедливого и достойного уровня пенсионного обеспечения, медицинских услуг;
- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов первичной профсоюзной организации от незаконных увольнений;
- контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников ОО;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в ОО.

3.3. Для достижения уставных целей и решения задач первичная профсоюзная организация через органы первичной профсоюзной организации, полномочных представителей осуществляет следующие виды деятельности.

- участвует в разработке предложений к локальным нормативно-правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников, а также вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежные и иные социально-трудовые вопросы в интересах членов первичной профсоюзной организации;
- осуществляет защиту прав и интересов членов первичной профсоюзной организации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в органах

законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

- изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов первичной профсоюзной организации (оплаты труда, пенсий и др. социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;
- принимает участие в разработке программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формирования системы квалификаций в сфере образования, предлагает меры по социальной поддержке работников – членов первичной профсоюзной организации, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников;
- принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации образовательной организации;
- обращается по поручению членов первичной профсоюзной организации, а также по собственной инициативе с заявлениями о защите их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам первичной профсоюзной организации;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств, формируемых за счет страховых взносов, направляет запросы по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам;
- обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений;
- участвует в разработке политики в области охраны труда;
- участвует в антикоррупционной экспертизе локальных актов и проектов локальных актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия;
- осуществляет организацию и проведение оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, а также содействие духовному развитию членов первичной профсоюзной организации и их семей;

- взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и образовательными организациями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- формирует профсоюзный бюджет и управляет им;
- осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов первичной профсоюзной организации;
- взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, взаимодействует с другими общественными объединениями;
- осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей, задач и предмета деятельности, определенных в Положении.

4. Принципы деятельности первичной профсоюзной организации

4.1. Организационное единство и приоритет требований данного Положения, положений Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ при принятии решений.

4.2. Добровольность вступления и выхода из первичной профсоюзной организации, равные права всех членов Профсоюза.

4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами первичной профсоюзной организации за реализацию целей и задач.

4.4. Коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации и соответствующих органов первичной профсоюзной организации; персональная ответственность членов первичной профсоюзной организации, избранных в профсоюзные органы, делегатами.

4.5. Гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации.

4.6. Обязательность выполнения решений органов первичной профсоюзной организации принятых в пределах его полномочий.

4.7. Уважение мнения члена первичной профсоюзной организации.

4.8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации.

4.9. Самостоятельность первичной профсоюзной организации и его выборных органов в пределах полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины.

5. Членство в первичной профсоюзной организации

5.1. Членами первичной профсоюзной организации могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в ОО;
- работники ОО, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.2. Члены первичной профсоюзной организации имеют равные права и несут равные обязанности.

5.3. Член первичной профсоюзной организации не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

6. Права первичной профсоюзной организации и членов первичной профсоюзной организации

6.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- осуществлять принятие в члены первичной профсоюзной организации и прекращение членства в первичной профсоюзной организации в порядке и случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- делегировать своих представителей в комитет (совет) соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной конференцией соответствующей территориальной организации Профсоюза по предложению комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профсоюза. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза становится невозможным, первичная профсоюзная организация решением высшего или выборного коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава комитета (совета) соответствующей территориальной, организации Профсоюза своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена);
- вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений первичной профсоюзной организации к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов первичной профсоюзной организации, в рамках своих полномочий;
- участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателя профсоюзной организации, председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, об объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о поощрении членов первичной профсоюзной организации;
- носить предложения о награждении членов первичной профсоюзной организации государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

6.2. Член первичной профсоюзной организации имеет право:

- на защиту первичной профсоюзной организации его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения первичной профсоюзной организации коллективных договоров и соглашений;
- пользоваться средствами профсоюзного фонда;
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности первичной профсоюзной организации, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию локальных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение данного положения, Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований; добровольно выйти из первичной профсоюзной организации на основании личного заявления.

7. Обязанности первичной профсоюзной организации и членов первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация обязана:

- выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;
- принимать участие в реализации целей и задач первичной профсоюзной организации, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации;
- разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий труда, права на защиту социально-экономических прав, обеспечению охраны труда и здоровья работников;
- проводить работу по вовлечению в первичную профсоюзную организацию новых членов.
- осуществлять постановку на учет и снятие с учета членов первичной профсоюзной организации;
- выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности территориальной, организации Профсоюза и Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза;
- предоставлять сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

7.2. Член первичной профсоюзной организации обязан:

- соблюдать требования данного Положения, Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов первичной профсоюзной организации, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству Профсоюза;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания в состав выборных органов первичной профсоюзной организации – в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза;
- своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

8. Принятие в члены первичной профсоюзной организации, прекращение членства в первичной профсоюзной организации

8.1. Принятие в члены первичной профсоюзной организации производится по личному заявлению, поданному работником в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

8.2. Принятие в члены первичной профсоюзной организации и прекращение членства в первичной профсоюзной организации оформляются решением органа первичной профсоюзной организации. Решение о принятии в члены первичной профсоюзной организации и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление.

8.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в первичную профсоюзную организацию.

8.4. Членство в первичной профсоюзной организации прекращается в случаях:

- добровольного выхода из первичной профсоюзной организации;
- прекращения трудовых отношений с ОО, или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- вступления в другой профсоюз по основному месту работы;
- избрания члена первичной профсоюзной организации в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;
- смерти члена первичной профсоюзной организации;
- исключения из первичной профсоюзной организации.

8.5. Членство в первичной профсоюзной организации прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи в первичную профсоюзную организацию заявления о выходе из первичной профсоюзной организации.

8.6. Лицо, прекратившее членство в первичной профсоюзной организации, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

8.7. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из первичной профсоюзной организации, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены первичной профсоюзной организации.

9. Учет членов первичной профсоюзной организации и членский профсоюзный билет

9.1. Члену первичной профсоюзной организации выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена первичной профсоюзной организации.

9.2. Член первичной профсоюзной организации состоит на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

9.3. Учет членов первичной профсоюзной организации осуществляется в первичной профсоюзной организации.

9.4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными исполнительными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

10. Поощрение членов первичной профсоюзной организации

10.1. Члены первичной профсоюзной организации могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные виды поощрения.

10.2. Члены первичной профсоюзной организации за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

11. Ответственность членов первичной профсоюзной организации

11.1. За невыполнение обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, организации Профсоюза, к члену первичной профсоюзной организации могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

11.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в течение шести месяцев подряд;
- неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него, если ранее к члену первичной профсоюзной организации применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или первичной профсоюзной организации;
- однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) первичной профсоюзной организации уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

11.3. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) может приниматься собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной профсоюзной организации, в присутствии члена Профсоюза.

В случае неявки члена первичной профсоюзной организации без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

11.4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

11.5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом первичной профсоюзной организации в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти календарных дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.

11.6. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член первичной профсоюзной организации не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену первичной профсоюзной организации, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

12. Органы первичной профсоюзной организации, порядок их образования, избрания и прекращения полномочий

12.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган.

12.2. Образование и порядок избрания профсоюзных органов первичной организации Профсоюза определяются собранием первичной профсоюзной организации.

12.3. Выборные органы первичной организации Профсоюза избираются только из членов Профсоюза, состоящих, как правило, на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

12.4. В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

12.5. Прекращение полномочий, в том числе досрочное, досрочные выборы органов первичной профсоюзной организации осуществляются на собрании первичной профсоюзной организации.

13. Собрание первичной профсоюзной организации

13.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является: собрание первичной профсоюзной организации – в первичной профсоюзной организации с численностью до 200 (включительно) членов Профсоюза или в первичной профсоюзной организации с численностью более 200 членов Профсоюза в случае отсутствия структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

13.2. Собрание первичной профсоюзной организации созывается по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по собственной инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию не менее одной трети структурных подразделений (при их наличии) первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов,
- а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

13.3. Собрание первичной профсоюзной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

13.4. Дата, время и место проведения собрания первичной профсоюзной организации, проект повестки дня сообщаются участникам собрания не позднее чем за 15 календарных дней до установленного срока проведения.

13.5. Собрание первичной профсоюзной организации:

- определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собраний первичной профсоюзной организации;
- образует и избирает единоличный исполнительный орган – председателя первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном;
- образует и избирает коллегиальный постоянно действующий руководящий орган – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации из числа лиц, выдвинутых собранием первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном;
- в период между собраниями первичной профсоюзной организации решение о прекращении и подтверждении полномочий члена профсоюзного комитета, принимает профсоюзный комитет;

- может образовывать коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном. По решению собрания первичной профсоюзной организации персональный состав президиума первичной профсоюзной организации избирается профсоюзным комитетом;
- образует и избирает контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном;
- принимает решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия президиума соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

13.6. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

13.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием первичной профсоюзной организации.

13.8. Решения на собрании первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

13.9. Решения собрания первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

13.10. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания первичной профсоюзной организации и определить дату, время и место его проведения.

13.11. В случае, если собрание первичной профсоюзной организации не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, президиум соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении собрания первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его (ее) проведения.

14. Профсоюзный комитет

14.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

14.2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию первичной профсоюзной организации.

14.3. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

14.4. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

14.5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

14.6. Заседание профсоюзного комитета созывается по решению президиума первичной профсоюзной организации или председателя первичной профсоюзной организации (при отсутствии президиума), принятому:

- по собственной инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета;
- по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов,
- а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

14.7. Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство профсоюзными группами и профсоюзными организациями структурных подразделений первичной профсоюзной организации (при наличии), координирует их работу по выполнению решений конференции первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;
- заслушивает информацию о работе президиума первичной профсоюзной организации и председателя первичной профсоюзной организации;
- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;
- принимает решение о созыве собрания первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его (ее) проведения;
- по решению собрания первичной профсоюзной организации, избирает персональный состав президиума первичной профсоюзной организации, принимает решение о замене членов президиума первичной профсоюзной организации;
- утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации;
- выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает, по предложению председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном;
- утверждает перечень, составы постоянных комиссий профсоюзного комитета и положения о них;
- утверждает перечень, составы советов первичной профсоюзной организации;
- утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс первичной профсоюзной организации; обеспечивает их гласность;
- осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- вносит на рассмотрение собрания первичной профсоюзной организации вопросы реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в организации;
- инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;
- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации;
- выдвигает кандидатуры представителей профсоюзных органов для избрания в управляющий совет, иные представительные и другие органы управления организации;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений вышестоящих профсоюзных органов;
- осуществляет контроль за выполнением решений собрания первичной профсоюзной организации, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
- отменяет решения президиума и председателя первичной профсоюзной организации, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;
- проводит информационную работу по освещению деятельности первичной профсоюзной организации, Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

14.8. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов профсоюзного комитета.

14.9. Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

14.10. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

14.11.Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

14.12.Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

15. Президиум первичной профсоюзной организации

15.1.В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации. Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием первичной профсоюзной организации. В случае отсутствия президиума в первичной профсоюзной организации его полномочия осуществляются профсоюзным комитетом.

15.2.Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

15.3.Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

15.4.Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

15.5.Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Заседание президиума первичной профсоюзной организации созывается по решению председателя первичной профсоюзной организации, принятому:

- по собственной инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов президиума первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

15.6.Президиум первичной профсоюзной организации:

- созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения;
- координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью;
- организует выполнение решений органов первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов, заслушивает отчеты профгруппоргов и председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии);
- информирует профсоюзный комитет о своей деятельности;
- принимает решение о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора, соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза;
- формирует резерв по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации;
- обращается в выборный коллегиальный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза для вынесения требования о созыве внеочередного собрания первичной профсоюзной организации по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзного актива;
- утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- учреждает награды первичной профсоюзной организации, принимает решения о награждении ими членов Профсоюза;
- ходатайствует о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами;
- регулярно информирует профсоюзный комитет о своей деятельности;
- осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии решениями собрания, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

15.7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов президиума первичной профсоюзной организации.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

15.8. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

16. Председатель первичной профсоюзной организации

16.1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

16.2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

16.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

- созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета; вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения;
- ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации;
- организует выполнение решений собрания первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;
- докладывает собранию первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету о работе профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации;
- без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами;
- в пределах полномочий, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;
- организует работу по учету членов Профсоюза и формирование статистической и иной отчетности;
- представляет сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами;
- определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;
- определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации;
- подписывает постановления высшего и выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, на которых он председательствовал;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации;
- осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания, профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

16.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

16.5. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

16.6. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура выдвинута профсоюзным комитетом и (или) предложена президиумом территориальной организации Профсоюза, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

16.7. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

16.8. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании первичной профсоюзной организации.

16.9. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации на срок не более шести месяцев заместителя председателя первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

16.10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий профсоюзного комитета.

17. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

17.1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

17.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза.

17.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

17.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

17.5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

17.6. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации контрольно-ревизионная комиссия контролирует:

- правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным организациям;
- поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией, и иных, не запрещенных законом доходов;
- наличие утвержденной сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- исполнение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организацией в соответствии с Уставом Профсоюза;
- выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов первичной профсоюзной организации;
- выполнение решений собрания первичной профсоюзной организации, выборных органов первичной профсоюзной организации в части финансово-хозяйственной деятельности;
- состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;
- порядок ведения делопроизводства;
- порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

17.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием первичной организации.

17.8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

17.9. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

17.10. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

18. Реорганизация, организации ликвидация

18.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия президиума соответствующей территориальной, организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать президиум территориальной организации Профсоюза.

Решение собрания первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

18.2. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 500683265192151047131792809664553389447852737350

Владелец Спинчевская Галина Александровна

Действителен с 01.08.2025 по 01.08.2026